

Delaware Department of Labor
Division of Industrial Affairs
Office of Labor Law Enforcement
4425 North Market Street
3rd Floor
Wilmington, DE 19802
Phone: 302-761-8200

AVISO DE CONTRATISTA INDEPENDIENTE O ESTADO EXENTO

La clasificación de un individuo como un contratista independiente o empleado exento tiene implicaciones significativas. 19 *Del. C.* § 3503 establece los actos que están prohibidos. Específicamente que

- (a) Un empleador no deberá clasificar incorrectamente un individuo que realiza un trabajo para remuneración provista por un empleador como contratista independiente.
- (b) Un empleador ha clasificado incorrectamente un individuo cuando existe una relación de empleador y empleado, según lo determinado en la subsección (c) de esta sección, pero el empleador no ha clasificado al individuo como un empleado.
- (c) Una relación de "empleador y empleado" se presumirá que existe cuando un trabajo se realiza por un individuo por una remuneración pagada por un empresario, salvo que a la satisfacción del Departamento el empleador demuestre que el individuo es una persona exenta o un contratista independiente.
- (d) Una persona no deberá conscientemente incorporar o formar, o prestar asistencia en la incorporación o la formación de, una corporación, asociación, corporación de responsabilidad limitada u otra entidad, o pagar o cobrar una tarifa por el uso de una corporación extranjera o nacional, asociación, corporación de responsabilidad limitada u otra entidad con el fin de facilitar o evadir la detección de una violación de esta sección.
- (e) Una persona no deberá conscientemente conspirar con, ayudar e instigar, asesorar o facilitar a un empleador con la intención de violar las disposiciones de este capítulo.

Además, en caso de que a cualquier empleador se le encuentre culpable de violar 19 Del. C. § 3503, las sanciones por tal violación se establecen en 19 Del. C. § 3503, que dicen en parte pertinente que:

- (a) Cualquier empleador que viole o incumpla la § 3503 de este título o de cualquier reglamento publicado en virtud de la misma se considerará en violación de § 3503 de este título y será sujeto a una sanción civil de no menos de 1.000 dólares y no más de 5.000 dólares, por cada violación. Cada empleado que no esté debidamente clasificado en violación de § 3503 del presente título se considerará como una violación separada para efectos de esta sección.

Adicionalmente, la falta de no proveer este aviso escrito será considerado como Evidencia de una violación a conciencia por parte del empleador de 19 Del. C. § 3503 y el empleador será responsable por una sanción administrativa de 500 dólares por cada individuo a quien el empleador falló en notificar.

Yo, _____ (individuo) he leído y entendido las prohibiciones como conjunto expuestas anteriormente.

Yo, _____ (empleador) he leído y entendido las prohibiciones y sanciones como conjunto expuestas anteriormente.

Habiendo leído y entendido lo anterior, _____ (individuo) se clasifica como (1) un contratista independiente o persona exenta , a todos los efectos con respecto a la labor del individuo en el _____ (nombre del proyecto).

_____ (individuo) comenzó a trabajar en _____ (nombre del proyecto) como un _____ (oficio), el o alrededor del _____ (fecha). Se ha proporcionado una copia de este aviso al individuo y se mantendrá una copia por el empleador.

Nombre del Empleador/ Firma del Empleador Autorizado

Fecha

Firma del Contratista Independiente/Persona Exenta

Fecha